

## HR DEVELOPMENT expert en conseil et en accompagnement opérationnel en gestion des Ressources Humaines crée son cabinet à Reims

Fondée en octobre 2012 par Boris SUNAJAC expert des processus Paie et des Systèmes d'Informations RH (SIRH), HRD élargit son offre avec l'arrivée en mai dernier de Marc LENEZ en qualité de gérant associé, apportant ainsi son expertise de généraliste de la fonction Ressources Humaines et en direction de projets. Ce rapprochement est né d'une volonté d'associer au sein d'une même entité l'ensemble des compétences RH, fruit d'une **expertise de plus de 20 ans** dans l'industrie (agro-alimentaire, automobile, pharmaceutique, navale de défense), le tertiaire (banque, assurance, sociétés de service), l'hôtellerie-restauration et le secteur public.

Notre objectif, est d'apporter aux entreprises des **réponses concrètes** à leur stratégie Ressources Humaines, que ce soit dans le conseil et l'accompagnement opérationnel.

A ce titre, notre choix d'implantation s'est porté à Reims dans la mesure où nous connaissons bien la région et son secteur d'activité, d'une part, pour y avoir (Marc LENEZ) exercé jusqu'en mars dernier en qualité de directeur et manager Groupe des Ressources Humaines du site Cristal Union à Bezannes, et d'autre part, pour y exercer encore actuellement (Boris SUNAJAC) en qualité de consultant RH, Paie et Digitalisation.

Nous occupons une surface de bureaux en rez-de-jardin de 200 m<sup>2</sup> dans la zone d'activité FARMAN au 12 rue Clément ADER.

Aujourd'hui, notre cabinet compte 2 associés et 2 freelances. Nous avons pour ambition d'atteindre 20 salariés permanents à trois ans, dont 3 recrutements envisagés pour le dernier trimestre 2017, pour une croissance organique de ~15% par an représentant un C.A. de l'ordre 3,1 M€ à l'horizon 2020.

Les profils recherchés seront les suivants :

- **Consultants experts en AMOA** sur l'ensemble des processus RH (audit, schéma directeur, livre blanc, procédures RH...);
- **Manager de projet** RH, SIRH, GTA, digitalisation des processus RH;
- **Expert en gestion des contrats** de Tierce Maintenance Applicative SIRH et Logiciel de Gestion des Temps;
- **Expert PMO** (Project Management Office);
- **Apporteur d'affaires.**

A savoir que pour les profils de « consultant expert en AMOA RH », les postulants devront justifier d'une expérience en gestion des RH (DRH, RRH, Responsable service Paie, formation...) d'au minimum cinq années.



Bien que HRD a démarré ses activités en région champardennaise en mai dernier, nous accompagnons d'ores et déjà quelques sociétés rémoises telles que GNAT Ingénierie, Cristal Union, CBL Consulting, mais également au niveau national, HR PATH à Paris, SEB à Bourg en Bresse, UGITECH à Ugine et prochainement CA-CIB à Puteaux.

## A propos de HR DEVELOPMENT

Capitalisant sur une expertise de plus de 20 ans en gestion des Ressources Humaines, HRD se développe aujourd'hui en région champardennaise autour de deux offres :

1. **Le conseil et la stratégie** portant sur l'ensemble des processus RH (étude d'opportunité, gestion des carrières, classification et politique de rémunération, ingénierie de formation, qualité de vie au travail, baromètre sociaux, digitalisation, schéma directeur, efficience organisationnelle...)
2. **L'accompagnement Opérationnel** portant sur la conduite des projets RH et PMO, la refonte et l'optimisation des processus RH & Paie, l'assistance technico-fonctionnelle métier et des systèmes d'informations RH (\*\*TMA et \*\*\*MCO), rédaction des procédures métiers et la transformation des processus RH vers la digitalisation.

Nos offres sont sectorisées afin de pouvoir vous accompagner quelle que soit la taille de votre entreprise (TPE, PME, ETI, GE).

### HR Development

12 rue Clément Ader  
51100 REIMS

320 rue Saint Honoré  
75001 Paris

Téléphone : +33 6 29 95 10 12 / +33 6 11 71 12 13

E-mail : [contact@hr-development.fr](mailto:contact@hr-development.fr)

Web : <https://www.hr-development.fr>

\*PMO : Project Management Office - \*\*TMA : Tierce Maintenance Applicative - \*\*\* MCO : Maintien en Condition Opérationnel