

Chargé(e) RH (F/H)

L'entreprise

Il y a les courtiers traditionnels et il y a BoursesdesCrédits.

Chez nous, l'objectif est clair : vous simplifier les démarches sans vous faire bouger de votre canapé. Après tout, obtenir un crédit ne devrait pas être si compliqué. Et pourtant, cela peut vite s'apparenter à un parcours du combattant pour les non-initiés.

En nous appuyant sur un modèle unique basé sur le machine learning, les technologies de pointe et des process optimisés, nous avons réussi à devenir un des leaders du courtage en ligne en France.

Pourtant, la route est encore longue et nous avons besoin de votre aide ! C'est dans cette optique que nous cherchons des personnes investies, créatives, enthousiastes et motivées pour nous rejoindre !

Afin de continuer à grandir, nous sommes à la recherche **d'un(e) chargé(e) RH** qui intégrera et développera notre pôle ressources humaines.

Quelques chiffres

- Près de 60 collaborateurs au sein du groupe
- Effectifs x3 en 1 an
- Au total, 1000 m² de bureaux modernes avec terrasses
- CA en augmentation de 30 % chaque année
- 4,8/5 de satisfaction client en moyenne

Description du poste

Missions :

En tant que chargé RH, vous aurez la responsabilité d'assurer la gestion du personnel, tout en structurant et développant notre pôle ressources humaines sur plusieurs sites en France et à l'étranger. Cela comprend notamment :

Recrutement

- Structuration du cycle de recrutement pour répondre aux besoins des différents services
- Recherche de nouveaux canaux d'acquisition de talents (discussion avec les agences de recrutement, job boards..)

- Mise en place d'une stratégie de sourcing de nouveaux profils (veille sur les postes clés, gestion des flux d'annonces, relation avec les écoles etc...)
- Traitement des candidatures spontanées (gestion de la boîte mail dédiée, réponses, affectations)
- Création d'offres motivantes et attractives
- Pré-sélection des CV
- Mise en place d'un parcours d'entretien dans le but de coordonner l'intégralité du processus de recrutement
- Suivi administratif après l'intégration dans l'entreprise
- Création des dossiers d'embauche

Gestion RH

- Participation à la communication interne de l'entreprise en relation avec le pôle dédié (Organisation d'évènements internes pour les équipes)
- Gestion administrative du personnel (saisie, traitement et contrôle des informations liées à la paie, au temps de travail, aux absences et arrêts de travail, aux notes de frais, etc...)
- Assurer le bon climat social de l'entreprise en étant au plus proches des équipes
- Mise en œuvre d'un tableau de bord RH
- Rédaction de courriers et notes d'information à destination des salariés

Développement de la marque employeur

- Déploiement d'une stratégie de marque employeur en activant des leviers de communication et de marketing
- Développement de l'identité de marque
- Renforcement de l'image externe et interne de la société
- Déploiement d'une politique RH claire et efficace

Formation

- Mise en place et validation du parcours d'intégration pour les nouveaux collaborateurs
- Prise de contact avec les organismes de formation
- Validation des évaluations et participation aux entretiens
- Digitalisation et amélioration de nos corpus de formation

Structuration et développement du pôle RH

- Développement d'un pôle RH sur plusieurs sites en France et à l'étranger (Voyages fréquents à prévoir)
- Elaboration, rédaction et mise en place de procédures internes
- Digitalisation des outils et des process

Profil recherché

- Vous savez faire preuve de diplomatie et vous bénéficiez d'un bon relationnel.
- Vous êtes autonome
- Vous souhaitez endosser un rôle de premier plan dans une entreprise en pleine croissance, au-delà des simples qualifications
- Vous connaissez les difficultés liées aux emplois en forte tension et vous êtes habitués à recruter des profils techniques.
- Vous bénéficiez d'un sens aigu du service et de la confidentialité
- Vous êtes force de proposition
- Vous êtes rigoureux(-se) et organisé(e)
- Une première expérience dans le milieu de la banque/finance est un plus.

Formation :

- Vous êtes titulaire d'une formation supérieure (Bac +5 minimum) en Gestion RH
- Vous bénéficiez d'une première expérience significative dans ce domaine

Avantages :

- Tickets restaurants
- Locaux modernes flambants neufs (terrasse de 200 m² aménagée)
- Cafés & thés offerts
- Bureaux fixes à Reims et Paris
- 50 % de frais de transports remboursés
- Travail en remote possible plusieurs fois par semaine selon profil

En intégrant l'équipe BoursedesCrédits :

- Vous participerez au développement d'un service de recherche de crédits et d'assurances basé sur le machine learning, moderne, transparent et complètement dématérialisé ;
- Vous aurez le plaisir de travailler avec des collègues talentueux, motivés et dynamiques, dans un environnement en constante évolution ;
- Vous rejoindrez une start-up en forte croissance vous offrant de véritables possibilités d'évolution.

Processus de recrutement :

Candidature :

Pour ce poste à responsabilités, nous attendons avec impatience de lire votre CV et de découvrir vos motivations et votre détermination à nous rejoindre.

Plus qu'une simple lettre de motivation, nous souhaitons surtout pouvoir y découvrir une partie de votre personnalité. Montrez-nous de quoi vous êtes capables à travers cette lettre, nous espérons y trouver des convictions fortes en adéquation avec nos propres valeurs. Par ailleurs, n'hésitez pas à nous faire part de vos attentes envers le poste.

En retour, nous nous engageons à traiter votre candidature avec toute la considération, le respect et l'attention qu'elle mérite !

Entretiens :

Si votre candidature parvient à attirer notre attention, voici à quoi vous pouvez vous attendre :

- Première prise de contact (10 min)
- Entretien sur place ou à distance avec le directeur commercial (30 min à une heure)
- Test : Cas d'étude effectué sur place ou à distance et présenté devant nos équipes
- Entretien sur place ou à distance avec le directeur opérationnel (30 min à une heure)
- Rencontre avec notre CEO (30 min à une heure)

Encore plus de bonnes raisons de nous rejoindre :

Challenge : l'opportunité de progresser au sein d'une société qui avance toujours plus vite

Pride : Vous travaillerez pour l'une des start-ups les plus prometteuses du moment (Top 100 des start-ups françaises par EY et L'Express), lauréate du prix label Finance Innovation.

Formation : Nous mettons tout en œuvre pour partager nos connaissances et apprenons beaucoup les uns des autres au quotidien. Nous participons également à diverses conférences !

Découvertes : En plus des événements organisés tout au long de l'année, vous pourrez profiter d'un week-end de 4 jours tous ensemble dans une destination inconnue. Notre dernière convention a eu lieu à Marrakech en janvier 2019.

Premiers pas : une intégration toute en douceur grâce aux sessions d'accueil que nous mettons en place avec votre parrain ou marraine, le tout avec bienveillance.

Vous êtes à la recherche de nouveaux challenges ?

Alors n'hésitez plus et contactez-nous !